

**ACCORDO TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA
E LE O.O.SS. DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

IL SISTEMA INCENTIVANTE DELL'AUSL DI BOLOGNA.

1) I RISULTATI CONSEGUITI FINO AD OGGI

L'AUSL di Bologna e le O.O.SS hanno condiviso un percorso di revisione del sistema incentivante dell'area dirigenziale dell'Azienda che, nel corso degli anni, ha ottenuto risultati rilevanti. In particolare negli anni 2007 (4 giugno 2007) e 2011 (30 marzo 2011) sono stati sottoscritti importanti accordi che avevano principalmente le seguenti finalità:

- la definizione di regole chiare, condivise ed applicabili in modo omogeneo su tutta l'Azienda;
- la promozione del lavoro di equipe;
- l'equità nella determinazione delle nuove quote incentivanti, per cui a parità di obiettivi e risultati raggiunti, vi fosse parità di retribuzione di risultato;
- la responsabilizzazione dei direttori di struttura nel mettere a conoscenza e condividere gli obiettivi con i dirigenti di afferenza, nonché nelle modalità gestionali attuate per il raggiungimento degli obiettivi stessi;
- l'erogazione delle quote incentivanti in relazione al livello di obiettivi attribuiti ed al grado del loro raggiungimento.

Gli accordi hanno consentito di incrementare nei vari anni le quote attribuite ai dirigenti medici e veterinari portandole ai seguenti livelli (accordo del 30 marzo 2011):

Tipo incarico	Peso	Valore quota
Direttore DIP/Distretto	1,6	4.480
Direttore str complessa / SSD	1,3	3.640
Resp Str semplice / alta spec	1	2.800
Professional	1	2.800

E' inoltre stato possibile valorizzare gli apporti individuali al conseguimento di importanti obiettivi e progetti attraverso i fondi attribuiti ai Dipartimenti (3%) ed alla Direzione Generale (3,5%).

Nell'accordo del 30 marzo 2011 si è convenuto che "nel corso dell'anno 2011 le parti si sarebbero impegnate a definire congiuntamente un nuovo sistema di retribuzione di risultato che permettesse di attuare una completa perequazione delle quote capitarie a partire dall'anno 2012, fermo restando la necessità di mantenere quote da definire tra le parti riservate alle Direzioni di Dipartimento e Generale per il riconoscimento della partecipazione a progetti/programmi di innovazione e sviluppo".

2) I LIMITI DELL'ATTUALE SISTEMA

Prima di delineare le nuove linee di sviluppo del sistema premiante dell'Azienda è bene evidenziare i principali limiti dell'attuale sistema di attribuzione delle quote di retribuzione di risultato:

- scarso apporto del sistema incentivante al conseguimento di reali obiettivi di miglioramento organizzativo e di sviluppo delle attività produttive finalizzate ad ottenere miglioramenti degli obiettivi di salute
- disequità nell'attribuzione delle quote: a parità di obiettivi assegnati permangono quote di retribuzione di risultato diversificate perché derivanti da situazioni "storiche" che avevano previsto importi maggiori rispetto a quelli sopra indicati e che, come tali, sono stati salvaguardati dai vari Accordi;
- scarso collegamento tra sistema incentivante e sistema di attribuzione degli obiettivi: le quote di incentivazione sono determinate più da situazioni "storiche" che dall'impegno richiesto all'equipe e al singolo dirigente per il conseguimento degli obiettivi di budget;

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten note: v. Form-111

mm

- difficoltà nel rendere consapevoli tutti i dirigenti degli obiettivi assegnati e delle attività che devono essere messe in campo per il loro conseguimento.

3) VERSO DOVE VOGLIAMO ANDARE

I principali obiettivi migliorativi che si vogliono conseguire con il nuovo sistema incentivante sono i seguenti:

- superare completamente le differenze tuttora in vigore relativamente alle quote "storiche";
- superare la distinzione tra incarichi gestionali ed incarichi professionali nella definizione delle quote incentivanti;
- assumere come unico criterio di attribuzione delle quote l'impegno previsto per il conseguimento degli obiettivi assegnati, collegando direttamente le quote di retribuzione di risultato agli obiettivi assegnati;
- rendere i dirigenti pienamente consapevoli degli obiettivi loro assegnati e delle relative quote di retribuzione di risultato;
- assicurare a tutti i dirigenti la partecipazione al sistema di attribuzione degli obiettivi e delle relative quote incentivanti;
- disegnare un sistema in grado di premiare i dirigenti a cui è chiesto maggiore impegno per ottenere risultati strategici per l'Azienda.

4) IL NUOVO SISTEMA INCENTIVANTE

Il comma 2 dell'art 65 del CCNL del 5/12/1996 (richiamato e confermato da tutti i CCCCNNLL successivi) prevede che il fondo della retribuzione di risultato sia interamente destinato a "promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda o dell'ente, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi istituzionali".

Si ritiene che gran parte dell'attività dei dirigenti sia da ricondurre all'impegno relativo al mantenimento degli obiettivi di produzione/costi e degli obiettivi di innovazione e sviluppo già raggiunti ed in corso di consolidamento.

Tale impegno, rilevabile nei piani di attività delle singole equipe e, in gran parte retribuito attraverso la parte "tabellare" dello stipendio, deve essere retribuito anche attraverso l'istituto della retribuzione di risultato.

Una parte di attività connessa con l'istituto della retribuzione di risultato sarà invece da rapportare ai miglioramenti che saranno chiesti dall'Azienda nell'ambito dell'erogazione dei servizi.

Infine un'ultima parte di attività sarà collegata alla promozione di miglioramenti organizzativi e progetti di innovazione.

Pertanto il disegno del nuovo sistema incentivante dell'Azienda prevede i seguenti punti:

1) Tutte le equipe saranno impegnate, alle medesime condizioni organizzative, a garantire gli obiettivi di innovazione e sviluppo già raggiunti durante l'anno precedente. Per quanto riguarda gli obiettivi di consolidamento saranno considerati indicatori e standard di riferimento quelli già negoziati nei precedenti budget ovvero assegnati dalla Regione all'Azienda, che si ritiene comunque di evidenziare in relazione all'impegno necessario per il loro consolidamento.

Inoltre al fine di conseguire i miglioramenti nell'erogazione dei servizi indicati nell'articolo 65 del CCNL del 5/12/1996, nel corso dell'anno sarà necessario perseguire gli obiettivi di produzione e di efficienza produttiva (rapporto produzione/costi) nelle aree della degenza e della specialistica ambulatoriale, complessivamente rappresentati nella scheda di budget, finalizzati alla riduzione delle liste di attesa, a garantire gli standard previsti dai PDTA (percorso diagnostico-terapeutico assistenziale) in corso di attivazione e a far fronte a criticità di particolare rilievo per l'Azienda.

Infine dovranno essere conseguiti gli standard previsti nelle schede VPP (Valutazione Performance di Percorso) e gli standard di qualità previsti nei percorsi di miglioramento.

Tali obiettivi dovranno essere conseguiti nel rispetto del budget di costi negoziato e dovrà essere valorizzato il rapporto produzione/costi.

A tali scopi si prevede di destinare 80% del fondo

Tale fondo, nella percentuale sopraindicata del fondo complessivo, sarà così ripartito:

- il 65% sarà destinato a remunerare gli obiettivi di consolidamento;
- il 35% sarà destinato a remunerare gli obiettivi di produzione e rapporto produzione/costi.

Giandini

RA

Borgh

AS

G. Forcellini

MW

Sulla base delle percentuali di cui sopra viene determinata la quota individuale in base al personale in servizio nell'anno di riferimento, come rappresentato a titolo di esempio nella simulazione A) allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

A
D. Tosi

- a) Gli obiettivi di consolidamento ed il budget dei costi saranno attribuiti a tutte le equipe nel processo di budget. Il processo dovrà garantire a tutte le equipe l'attribuzione di una quota di obiettivi di tale tipo.
- b) Anticipatamente rispetto al processo tradizionale di budget e comunque entro il mese di dicembre di ogni anno saranno definite per le singole equipe gli obiettivi di produzione per l'anno successivo richiesti attraverso un processo negoziale con i dipartimenti interessati, di cui verrà data informazione alle rappresentanze sindacali.
Considerando la quota destinata a tali scopi, ad ogni regime di assistenza / ambito di produzione (degenza, specialistica, standard VPP, ecc) saranno associate relative quote capitarie uguali per tutti i dirigenti, destinate a remunerare i singoli obiettivi in modo commisurato all'impegno programmato.

Potranno essere pure assegnati obiettivi al di fuori del processo di budget anche in relazione agli obiettivi assegnati dalla Regione all'Azienda.

Al conseguimento di questi obiettivi partecipano anche dirigenti medici con responsabilità organizzative e responsabilità di Struttura, anche definendo piani di attività che garantiscano la partecipazione equilibrata di tutti i dirigenti al conseguimento degli obiettivi, nonché monitorando gli andamenti ed adottando tutti i provvedimenti necessari al buon andamento delle attività.

Tutti i dirigenti dovranno essere debitamente ed accuratamente informati dai Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa e Semplice Dipartimentale sugli obiettivi scaturiti dalle negoziazioni di budget e sulle modalità operative da mettere in atto per conseguirli. I dirigenti riceveranno tali informazioni apponendo una firma nelle schede relative agli obiettivi di consolidamento, produttività e costi, entro un mese dal termine del percorso di negoziazione di budget.

Sulla base delle verifiche per steps intermedi del conseguimento degli obiettivi le quote saranno erogate mensilmente nella misura del 50% della quota individuale, mentre il restante sarà erogato a saldo previa verifica definitiva del conseguimento degli obiettivi.

II) Per promuovere i miglioramenti organizzativi previsti dall'articolo 65 del CCNL del 5/12/1996, nel corso dell'anno sarà necessario assegnare alle equipe alcuni progetti di innovazione particolarmente "sfidanti" in relazione agli "ostacoli" di varia natura che ne possono compromettere la realizzabilità. Per tali ragioni è necessaria la partecipazione attiva di tutti i livelli dell'area dirigenziale al disegno di implementazione di tali progetti

E' inoltre necessario continuare a perseguire gli obiettivi di governo clinico implementando nuovi PDTA o certificando quelli già esistenti.

Entro il mese di Marzo durante le negoziazioni di budget la Direzione Generale assegnerà i progetti di innovazione ai dipartimenti interessati. Potranno essere pure assegnati obiettivi al di fuori del processo di budget anche in relazione agli obiettivi assegnati dalla Regione all'Azienda. A ciascun progetto sarà correlato un fondo di retribuzione di risultato in relazione all'impegno previsto per la sua realizzazione. La Direzione Sanitaria, coinvolgendo i direttori di dipartimento e i direttori di struttura complessa e semplice dipartimentale individuerà i dirigenti che devono partecipare alla realizzazione dei progetti, indicando anche il relativo impegno atteso (impegno standard, impegno superiore) e tenendo conto, nella valutazione finale, delle eventuali ricadute sui carichi di lavoro dei dirigenti non direttamente coinvolti nella realizzazione dei progetti.

Per favorire la più ampia partecipazione dei dirigenti i progetti incentivanti avranno una durata massima di 2 anni, garantendo la più ampia partecipazione tra tutti i dirigenti medici.

A tali scopi si prevede di destinare il 13,5% del fondo.

Le quote saranno erogate esclusivamente a consuntivo previa verifica del raggiungimento degli obiettivi

Il sistema di obiettivi e quote sopra descritto dovrà garantire un'equa partecipazione di tutti i dirigenti. A tale scopo si stabilisce che, con riferimento ai due punti precedenti, la quota massima annua di retribuzione di risultato attribuibile a ciascun dirigente non può superare la cifra di euro 10.000,00, comprensiva delle quote eventualmente attribuite dal fondo di dipartimento e dal fondo della direzione generale di cui al successivo punto III), salvo quanto previsto al successivo punto 6) del presente Accordo.

L'Azienda garantisce una adeguata informazione a tutte le equipe dei progetti assegnati e dei dirigenti coinvolti, nonché alle OO.SS, entro il mese di giugno, al fine di assicurare trasparenza nell'attribuzione delle quote di RdR correlate ai progetti medesimi;

G. Forcellini

Vianchi

RA

B. P.

SS

Mh

III) Al fine di premiare le *equipe* o i singoli dirigenti che nel corso dell'anno hanno raggiunto risultati di particolare rilievo negli ambiti professionali, organizzativi o di innovazione o che hanno dimostrato flessibilità nel far fronte alle esigenze di servizio e contribuito alla gestione di situazioni di crisi organizzativa, sono riservati i seguenti fondi:

- 3,5% attribuito alla Direzione Generale
- 3,0% attribuito alle Direzioni dei Dipartimenti

A
Dico

◆ **Verifica conclusiva degli obiettivi.**

La Direzione Generale è titolare della verifica del conseguimento degli obiettivi assegnati alle varie strutture aziendali.

Le verifiche, relative all'intera U.O., vengono effettuate sulla base dei dati forniti dal controllo di gestione e dal sistema informativo aziendale, nonché attraverso altri sistemi di monitoraggio formali ed informali in grado di fornire indicazioni utili circa il conseguimento degli standard previsti.

La fase di verifica e valutazione tiene conto, nella definizione del grado di raggiungimento degli obiettivi, anche dell'effettiva variazione quali-quantitativa della dotazione organica dell'*equipe* e dell'attività ordinariamente garantita a copertura dei servizi. Dell'esito di tale fase verrà data informativa alle OOS prima dell'erogazione delle quote a saldo della RdR.

Relativamente agli obiettivi "regionali", la valutazione terrà conto anche dell'esito della valutazione regionale.

Verifica obiettivi di cui al punto I):

a) obiettivi di consolidamento (nei quali non rientrano gli obiettivi di produzione di cui al successivo punto b): la valutazione dell'insieme degli obiettivi darà origine ad una % di raggiungimento. Le quote a saldo saranno erogate all'*equipe* e sui dirigenti in misura omogenea (salvo quanto previsto al successivo punto in caso di assenze), tenendo conto delle seguenti % di retribuzione di risultato correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi:

<i>% di raggiungimento:</i>	<i>Retribuzione di risultato annua definitiva</i>
<50	0%
50-69	70%
70-89	80%
90-94	90%
95-100	100%

b) obiettivi di produzione e rapporto produzione/costi: per ogni UO saranno valutati gli obiettivi dei diversi ambiti / regimi assistenziali di produzione (degenza, specialistica, VPP, ecc.), secondo la seguente percentuale di raggiungimento, precisando che le quote saranno erogate all'*equipe* e sui dirigenti in misura omogenea (salvo quanto previsto al successivo in caso di assenze):

<i>livelli di produzione</i>	<i>quota da corrispondere</i>
< 90%	0
= 90%	90%
= 91%	91%
= 92%	92%
= 93%	93%
= 94%	94%
= 95%	95%
= 96%	96%
= 97%	97%
= 98%	98%
= 99%	99%
= 100%	100%

G. Forcetti

Verifica obiettivi di cui al punto II):

Ogni progetto di innovazione sarà considerato "raggiunto" o "non raggiunto". In caso di raggiungimento dell'obiettivo sarà erogata l'intera quota di retribuzione connessa al progetto. I direttori di dipartimento, coinvolgendo i direttori di struttura complessa e semplice dipartimentale, valuteranno a consuntivo l'impegno conseguito dai singoli dirigenti (impegno standard, impegno superiore) a cui saranno erogate le relative quote incentivanti.

Vianchi

RA Bepi

GL

Determinazione quote a saldo:

Le quote a saldo sia relative agli obiettivi di cui al punto I) che quelle relative agli obiettivi del punto II) potranno subire variazioni rispetto a quanto previsto a preventivo, in relazione al variare del numero di dirigenti a cui sarà attribuito l'incentivo, nonché all'entità effettiva del fondo, comunque nel rispetto delle percentuali di ripartizione del fondo in relazione alle diverse categorie di obiettivi, Le quote a saldo, per gli obiettivi di consolidamento e di produzione/costi, saranno definite in modo da non determinare residui di fondo (esclusi fondi di riserva per situazioni particolari che possano determinarsi in futuro, nonché residui derivanti dal mancato raggiungimento degli obiettivi di innovazione).

Per gli obiettivi di al punto I), al fine di garantire la distribuzione perequata dei residui derivanti da percentuali di abbattimento sul saldo, saranno attribuite quote a tutti i dirigenti, ad integrazione del saldo stesso, proporzionali alla percentuale del percepito in ragione del raggiungimento degli obiettivi, come da esempio sotto riportato:

	Acconto	Massimo Teorico	Saldo Risultato*	Perc. Risultato Raggiunta**	Percentuale di redistribuzione* **	Saldo Aggiuntivo	IMPORTO FINALE
Marinella	€ 1.728,00	€ 4.018,00	€ 2.290,00	100%	35,71%	€ 817,76	€ 4.835,76
Andrea	€ 1.728,00	€ 4.018,00	€ 1.888,20	90%	35,71%	€ 674,27	€ 4.290,47
Roberto	€ 1.728,00	€ 4.018,00	€ 1.486,40	80%	35,71%	€ 530,79	€ 3.745,19
Lucio	€ 1.728,00	€ 4.018,00	€ 1.084,60	70%	35,71%	€ 387,31	€ 3.199,91
TOTALE	€ 6.912,00	€ 16.072,00	€ 6.749,20		35,71%	€ 2.410,13	€ 16.071,33
		RESIDUI da redistribuire	€ 2.410,80				

Nella redistribuzione delle quote non assegnate saranno compresi tutti i residui anche derivanti dalle decurtazioni dovute ad assenze o cessazioni in corso d'anno

Per gli obiettivi di al punto II), gli eventuali residui derivanti dal mancato raggiungimento di obiettivi di innovazione, saranno destinati nell'anno successivo per le medesime finalità.

◆ **Titolarità al recepimento delle quote.**

Hanno titolo al recepimento della quota i seguenti dirigenti:

- assunti a tempo indeterminato ed determinato: dopo 6 mesi di servizio
- comandati e trasferiti da altre aziende o enti (dalla data di comando/trasferimento)
- ad impegno ridotto: quota proporzionata alla percentuale di prestazione lavorativa.

La quota è inoltre mantenuta nei seguenti casi di assenza:

- ferie e congedo per rischio radiologico
- assenze per infortunio sul lavoro, per malattia dovuta a gravi patologie certificate da apposita commissione, che determinino effetti invalidanti o ricovero ospedaliero, sino ad un massimo di 45 gg nell'anno solare
- assenze per fruizione benefici di cui alla L. 104/92
- assenze per donazione sangue
- assenze per fruizione permessi sindacali.

La quota è riconosciuta solo in proporzione al periodo di effettivo servizio:

- in tutti gli altri casi di assenza dal servizio, non riconducibile alle suddette casistiche, che superino i 30 gg. anche non continuativi nell'anno solare.

5) DETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2011

Le parti prendono inoltre atto della determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2011 alla cui definizione l'Azienda ha proceduto secondo le modalità di seguito riportate:

MM

- ha considerato le disposizioni contenute nel Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del Servizio Sanitario nazionale, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122;

- ha tenuto conto del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10 febbraio 2011, con le modifiche apportate in data 12 ottobre 2011, documento concernente: "Interpretazione delle disposizioni del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province Autonome e del Servizio Sanitario Nazionale", *AD*

- ha confrontato la situazione della dotazione organica complessiva al 01.01.2011 ed al 31.12.2011, sia per la Dirigenza Medica che per la Dirigenza Veterinaria, verificando che :

- per la Dirigenza Medica non vi è stata diminuzione stabile di organico;
 - per la Dirigenza Veterinaria vi è stata la diminuzione stabile di n. 1 unità di personale;
- Staci*

Considerato inoltre che, rispetto alle cessazioni di titolari di incarichi dirigenziali, l'Azienda, avvalendosi delle proprie prerogative in materia di organizzazione degli uffici, ha mantenuto ad oggi nei fondi anno 2011 tutte le risorse a ciò destinate, in considerazione dei processi di riorganizzazione avviati e della compiuta definizione degli incarichi professionali e di alta professionalità, riservandosi, al compimento dei suddetti processi, di condurre una rivalutazione delle risorse in questione alla luce delle previsioni della normativa succitata.

Considerato che l' Azienda:

- ha definito i fondi contrattuali anno 2011 della Dirigenza Medica nella stessa misura dei fondi 2010, come risulta dal prospetto allegato 1_med), che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
- ha definito i fondi relativi all'anno 2011 della Dirigenza Veterinaria applicando la decurtazione di Euro 8.392,00 nel fondo di cui all'art. 9 del C.C.N.L. 06/05/2010 e la decurtazione di Euro 2.800,00 nel fondo di cui all'art. 11 del medesimo C.C.N.L., decurtazione derivante dalla riduzione stabile di n. 1 unità nella dotazione organica, come risulta dal prospetto allegato 1_vet), che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
- ha definito, con accordo con le OOSS sottoscritto il 14/6/2011, il congelamento dei residui del fondo ex art.11 del CCNL/05 per ripianare il saldo negativo del fondo ex art. 10 del CCNL/05, rimettendosi ad ulteriore determinazione tra le parti anche in conformità alle direttive regionali in merito.

6) SISTEMA DI GARANZIA PER IL PASSAGGIO GRADUALE AL NUOVO REGIME DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

DIRIGENZA MEDICA

Il nuovo regime di determinazione delle quote di RdR per il personale della dirigenza medica decorre dall'anno 2013, con l'applicazione a regime dei criteri sopraindicati, e tenuto conto delle disponibilità del fondo della retribuzione di risultato.

In considerazione della disponibilità di residui accantonati dagli anni precedenti, come di seguito indicato (da prospetto allegato n.2) a seguito della minor spesa sostenuta per l'erogazione della retribuzione di risultato per gli anni pregressi, si conviene sull'opportunità, condivisa con le rappresentanze sindacali, di utilizzare detti residui derivanti dal fondo della retribuzione di risultato, nel biennio 2013/2014, secondo la seguente ripartizione economica:

- 50% residui sull'anno 2013
- 50% residui sull'anno 2014

sulla base dei medesimi criteri previsti nel nuovo sistema della RdR e prevedendo l'attribuzione delle quote in acconto e saldo di cui al presente impianto.

Ciò comporta, conseguentemente, la elevazione, per gli anni di utilizzo di tali residui disponibili dal fondo contrattuale della retribuzione di risultato, sia delle quote in acconto sia della quota a saldo, in maniera non interferente con le quote determinate dal sistema della RdR a regime dall'anno 2013 .

Tutto quanto sopra rappresentato nella schema di simulazione B_dirigenza medica) con tetto massimo di euro 12.000,00 comprensivo delle quote eventualmente attribuite dal fondo di dipartimento e dal fondo della direzione generale di cui al precedente punto III)

Giandini

RA

Bojch

Staci

F. F. F.

mb

DIRIGENZA VETERINARIA

Il nuovo regime di determinazione delle quote di Retribuzione di Risultato per il personale dirigente veterinario decorrere dall'anno 2013 con l'applicazione a regime dei criteri sopraindicati, e tenuto conto delle disponibilità del fondo della retribuzione di risultato.

Stante l'opportunità di rendere omogenei i criteri di attribuzione del sistema della RdR per la dirigenza veterinaria rispetto a quanto previsto per la dirigenza medica, nonché in considerazione della disponibilità di residui accantonati dagli anni precedenti, come da prospetto allegato n.2) si conviene di utilizzare detti residui dei fondi contrattuali, nel biennio 2013/2014, nella misura necessaria per rendere capiente il fondo della RdR ai fini dell'applicazione a regime del sistema previsto nel presente accordo.

Tutto quanto sopra rappresentato nella schema di simulazione B) Dirigenza Veterinaria, con tetto massimo di euro 12.000,00 comprensivo delle quote eventualmente attribuite dal fondo di dipartimento e dal fondo della direzione generale di cui al precedente punto III)

A

UTILIZZO RESIDUI DEL FONDO DI POSIZIONE DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Relativamente ai residui del **fondo della posizione** della dirigenza Medica e Veterinaria, di cui al prospetto allegato n.2), non utilizzabili nell'ambito del medesimo fondo, per i vincoli imposti dal D.L. n. 78/2010 convertito con modificazione nella legge n.122/2010 e dalle direttive in materia, si conviene un utilizzo degli stessi attraverso la retribuzione di risultato, per il solo anno 2013, e nel limite delle quote individuali previste per la dirigenza medica, a fronte dell'obiettivo generale di produzione sanitaria correlato alle azioni organizzative e gestionali nonché di flessibilità conseguenti alla emanazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa sanitaria e di *spending review* che, nel contesto sia ospedaliero sia territoriale, hanno necessariamente implicato *performances* individuali e collettive improntate alla rimodulazione organizzativa correlata ai nuovi livelli di offerta sanitaria.

Stoni

Tali residui, attribuiti in esito alla determinazione di bilancio di avvenuto raggiungimento dell'obiettivo di *spending review*, verranno attribuiti:

- con quote individuali indifferenziate, tenuto conto della durata del rapporto di lavoro nell'anno 2013
- con acconti trimestrali e saldo a consuntivo, secondo il seguente schema annuale
 - 1° acconto = 15% nel mese di maggio
 - 2° acconto = 15% nel mese di agosto
 - 3° acconto = 20% nel mese di novembre
 - saldo = 50% nel mese di aprile dell'anno successivo
- sulla base della valutazione positiva del contributo assicurato alla *performance* complessiva aziendale nonché del comportamento organizzativo posto in essere, in misura indifferenziata per tutti i dirigenti.

Il presente accordo ha carattere sperimentale e validità per l'anno 2013. Per gli anni successivi sarà prorogato a seguito di specifico accordo tra le parti, entro giugno 2014, previa effettuazione entro il 31/12/2013 di una verifica congiunta delle modalità di applicazione e degli effetti da esso derivanti.

Letto, approvato e sottoscritto
Bologna, 13 febbraio 2013

Azienda USL di BOLOGNA

OO.SS. DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

[Handwritten signature]

AAROI

ANAAO/ASSOMED

[Handwritten signature]

ANPO/ASCOTI/FIALS MEDICI

CGIL MEDICI

[Handwritten signature]

CIMO ASMD

FASSID

[Handwritten signature]

FED CISL MEDICI

[Handwritten signature]
(Bologna Ospedali e fra...)

FESMED

F.V.M.

[Handwritten signature]

UIL FPL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ANNI 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011-2012
 DIRIGENZA MEDICA
 FONDO DI POSIZIONE

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
 EMILIA-ROMAGNA
 Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna
ALLEGATO 1_MED

	anno 2004	anno 2005	anno 2006	anno 2007	anno 2008	anno 2009	Residuo al 31/12/2009	anno 2010	anno 2011
FONDO consolidato	22.429.277	22.429.277	22.429.277	22.429.277	22.429.277	22.429.277		22.429.277	22.429.277
Incrimenti art. 54 c. 4 CCNL nov. 05 a. 2003	1.944.966	1.944.966	1.944.966	1.944.966	1.944.966	1.944.966		1.944.966	1.944.966
Decremento per dir con anz. inf. ai 5 anni	-1.139.115	-1.139.115	-1.139.115	-1.139.115	-1.139.115	-1.139.115		-1.139.115	-1.139.115
Decremento per dir con anz. sup. ai 5 anni	-6.039.204	-6.039.204	-6.039.204	-6.039.204	-6.039.204	-6.039.204		-6.039.204	-6.039.204
Incr. Per esigenze emerg. territ. e trasf. pers. Avis	17.364	160.283	160.283	160.283	160.283	160.283		160.283	160.283
Spostamento da risultato	113.334	196.000	196.000	196.000	196.000	196.000		196.000	196.000
Integr. Per piano deroghe 2005		52.180	65.788	65.788	65.788	65.788		65.788	65.788
Incr. Art. 10 c. 3 CCNL Leg. 2006	354.899	736.329	820.675	820.675	820.675	820.675		820.675	820.675
Incr. Art. 10 c. 4 CCNL Leg. 2006			49.140	49.140	49.140	49.140		49.140	49.140
Incr. Contratto 17/10/2008				1.416.642	1.416.642	1.416.642		1.416.642	1.416.642
Incr. Art. 9 c.2 CCNL 05/2010						331.081		331.081	331.081
Incr. Art. 9 c.3 CCNL 05/2010						278.382		278.382	278.382
Integr. R.E.R. per costo eff. equip. Al 31/12/2003 su base annua	330.578	330.578	330.578	330.578	330.578	330.578		330.578	330.578
Integr. R.E.R. per omogeneizzazione aziendale			130.000	130.000	130.000	130.000		130.000	130.000
Scorporo veterinari area nord	-256.000	-285.000	-289.000	-289.000	-289.000	-289.000		-289.000	-289.000
Nuovo fondo rideterminato CCNL 06/05/2010	17.756.099	18.386.294	18.659.388	20.076.030	20.076.030	20.685.493		20.685.493	20.685.493
Residui da anni precedenti	821.169	0	0	0	0	0		0	0
Residuo R.L.A. (Vedi allegato)						561.125		988.646	988.646
Totale fondo disponibile	18.577.268	18.386.294	18.659.388	20.076.030	20.076.030	21.246.618		21.674.139	21.674.139
Speso in protezione	0	0	0	0	0	0		0	0
Residuo	226.850	88.604	20.366	-526.373	-381.314	488.383	-83.483	1.150.653	1.478.532
Residuo in protezione	0	0	0	0	0	0		0	0

De

Bofu

gk
Vianchi
th

ANNI 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011-2012

DIRIGENZA VETERINARIA
FONDO DI POSIZIONE

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

ALLEGATO 1_VET

	anno 2004	anno 2005	anno 2006	anno 2007	anno 2008	anno 2009	Residuo al 31/12/2009	anno 2010	anno 2011
FONDO consolidato	817.973	817.973	817.973	817.973	817.973	817.973		817.973	817.973
Incrementi art. 54 c. 3 CCNL 03/11/2005	67.741	67.741	67.741	67.741	67.741	67.741		67.741	67.741
Decremento per dir con anz. inf. ai 5 anni	-9.493	-9.493	-9.493	-9.493	-9.493	-9.493		-9.493	-9.493
Decremento per dir con anz. sup. ai 5 anni	-249.698	-249.698	-249.698	-249.698	-249.698	-249.698		-249.698	-249.698
Incr. art. 10 c. 3 CCNL Lug. 2006	27.839	41.060	44.742	44.742	44.742	44.742		44.742	44.742
Incr. art. 10 c. 4 CCNL Lug. 2006			2.496	2.496	2.496	2.496		2.496	2.496
Incr. CCNL 17/10/2008				69.316	69.316	69.316		69.316	69.316
Incr. Art. 9 c.2 CCNL 05/2010						17.506		17.506	17.506
Incr. Art. 9 c.3 CCNL 05/2010						13.595		13.595	13.595
Spostamento da risultato	9.000	9.000	9.000	9.000	9.000	9.000		9.000	9.000
Integr. R.E.R. per costo eff. equip. Al 31/12/2003 su base annua	10.129	10.129	10.129	10.129	10.129	10.129		10.129	10.129
Scorporo area nord	256.000	285.000	289.000	289.000	289.000	289.000		289.000	289.000
Nuovo fondo rideterminato CCNL Ott. 2008	929.491	971.712	981.890	1.051.206	1.051.206	1.082.307		1.082.307	1.082.307
Residui da anni precedenti	13.469	0	0	0	0	0		0	0
Residuo R.L.A. (Vedi allegato)			6.948	14.707	14.707	28.517		65.446	65.446
Totale fondo disponibile	942.960	971.712	988.838	1.065.913	1.065.913	1.110.824		1.147.753	1.147.753
Decurtazione art. 9, comma 2 bis L. 122/2010									8.392
TOTALE FONDO UTILIZZABILE									1.139.361
Speso a OTTOBRE 2012	937.618	970.664	981.886	1.051.032	1.051.040	1.094.281		915.369	888.481
Speso in protezione	0	0	0	0	0	0		0	0
Residuo	5.342	1.048	6.952	14.882	14.873	16.544		232.384	250.880
Residuo in protezione	0	0	0	0	0	0		0	0

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ANNI 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011
 DIRIGENZA MEDICA
 FONDO ACCESSORIE

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
 EMILIA-ROMAGNA
 Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

ALLEGATO 1_MED

	anno 2004	anno 2005	anno 2006	anno 2007	anno 2008	anno 2009	Residuo al 31/12/2009	anno 2010	anno 2011
FONDO consolidato	2.329.783	2.329.783	2.329.783	2.329.783	2.329.783	2.329.783		2.329.783	2.329.783
Tot Incr. art. 55 c. 3 CCNL 03/11/2005	246.205	246.205	246.205	246.205	246.205	246.205		246.205	246.205
Incr. Per piano deroghe 2005		8.765	11.072	11.072	11.072	11.072		11.072	11.072
Incr. Art. 11 CCNL 06/07/2007			821.785	821.785	821.785	821.785		821.785	821.785
Scorporo veterinari area nord	-12.000	-16.000	-26.000	-26.000	-26.000	-26.000		-26.000	-26.000
Incr. Art. 25 CCNL 17/10/2008				97.279	180.674	180.674		180.674	180.674
Nuovo fondo rideterminato CCNL Ott. 2008	2.563.988	2.568.753	3.382.845	3.480.124	3.563.519	3.563.519		3.563.519	3.563.519
Residui anni precedenti	190.296	0	0	0	0	0		0	0
Totale fondo disponibile	2.754.284	2.568.753	3.382.845	3.480.124	3.563.519	3.563.519		3.563.519	3.563.519
Speso a OTTOBRE 2012	2.540.873	2.563.590	3.592.562	3.620.316	3.689.557	3.730.343		3.818.604	
Speso in proiezione	0	0	0	0	0	0		0	
Residuo	213.411	5.163	-209.717	-140.192	-126.038	-166.824	-424.197	-255.085	
Residuo in proiezione	0	0	0	0	0	0		0	

Handwritten signature: Diandhi

Handwritten initials: Bap/c

ANNI 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011
 DIRIGENZA VETERINARIA
 FONDO ACCESSORIE

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
 EMILIA-ROMAGNA
 Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

ALLEGATO 1_VET

	anno 2004	anno 2005	anno 2006	anno 2007	anno 2008	anno 2009	Residui al 31/12/2009	anno 2010	anno 2011
FONDO consolidato	68.649	68.649	68.649	68.649	68.649	68.649		68.649	68.649
Tot Incr. art. 55 c. 3 CCNL 03/11/2005	9.272	9.272	9.272	9.272	9.272	9.272		9.272	9.272
Incr. Art. 11 c. 4 CCNL 06/07/2007			5.150	5.150	5.150	5.150		5.150	5.150
Scorporo veterinari area nord	12.000	16.000	26.000	26.000	26.000	26.000		26.000	26.000
Incr. Art. 25 CCNL 17/10/2008				4.789	8.895	8.895		8.895	8.895
Nuovo fondo ridedeterminato CCNL Ott. 2008	89.921	93.921	109.071	113.860	117.966	117.966		117.966	117.966
Residui da anni precedenti	20.470	0	0	0	0	0		0	0
Totale fondo disponibile	110.391	93.921	109.071	113.860	117.966	117.966		117.966	117.966
Speso a OTTOBRE 2012	62.671	66.522	101.829	88.370	87.515	83.610		85.802	
Speso in proiezione	0	0	0	0	0	0		0	
Residuo	47.720	27.399	7.242	25.490	30.451	34.356	172.656	32.164	
Destinazione dei residui sul fondo risultato									
Residuo in proiezione	0	0	0	0	0	0	0	0	

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - 31/10/2012
 il residuo al 31/12/2009 di euro 172.656,00 è utilizzato sul risultato, quindi azzerato
 Mesi per proiezioni

Handwritten signatures and initials:
 A
 S
 Gianchi

Handwritten signature: Prof

Handwritten signature: [Signature]

ANNI 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011

DIRIGENZA MEDICA
FONDO DI RISULTATO

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

ALLEGATO 1_MED

	anno 2004	anno 2005	anno 2006	anno 2007	anno 2008	anno 2009	Residuo al 31/12/2009	anno 2010	anno 2011
FONDO strutt.	5.514.593	5.514.593	5.514.593	5.514.593	5.514.593	5.514.593		5.514.593	5.514.593
Decurtazione CCNL 03/11/2005	-1.592.662	-1.592.662	-1.592.662	-1.592.662	-1.592.662	-1.592.662		-1.592.662	-1.592.662
Risorse Regionali aggiuntive	611.782	611.782	611.782	611.782	611.782	611.782		611.782	611.782
Incr. Convenzioni delib. 532/04 all. 5	184.245	184.245	184.245	184.245	184.245	184.245		184.245	184.245
Incr. Per esigenze emerg. territ. delib. 532/04 all. 5	4.315	8.630	8.630	8.630	8.630	8.630		8.630	8.630
Integr. Per piano deroghe 2005		18.626	25.971	25.971	25.971	25.971		25.971	25.971
Incr. Art. 12 c. 3 CCNL 06/07/2006			208.354	208.354	208.354	208.354		208.354	208.354
Spostamento a fondo di posizione	-113.334	-196.000	-196.000	-196.000	-196.000	-196.000		-196.000	-196.000
Scorporo veterinari area nord	-46.000	-40.000	-40.000	-40.000	-40.000	-40.000		-40.000	-40.000
Incr. Art. 26 CCNL 17/10/2008 (1.300 dipendenti)				145.925	270.998	270.998		270.998	270.998
Incr. Art. 11 CCNL 05/2010 (1.290 dipendenti)						187.953		187.953	187.953
incr. somme indeb. Percep. (voce 404) - art. 53 c) 7 Digs 165/2001								0	2.900
Nuovo fondo rideterminato CCNL Ott. 2008	4.562.939	4.509.214	4.724.913	4.870.838	4.995.911	5.183.864		5.183.864	5.186.764
Residui anni precedenti	78.006	0	0	0	0	0		0	0
Totale fondo disponibile	4.640.945	4.509.214	4.724.913	4.870.838	4.995.911	5.183.864		5.183.864	5.186.764
Speso a OTTOBRE 2012	4.100.594	4.301.602	5.017.755	4.828.704	4.336.357	4.249.555		4.029.294	
Speso in protezione	0	0	0	0	0	0		0	
Residuo	540.351	207.612	-292.842	42.134	659.554	934.309		1.154.570	
Residuo in proiezione	0	0	0	0	0	0		0	

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - 31/10/2012

Mesi per proiezioni

8

ANNI 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011
 DIRIGENZA VETERINARIA
 FONDO DI RISULTATO

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
 EMILIA-ROMAGNA
 Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

ALLEGATO 1_VET

	anno 2004	anno 2005	anno 2006	anno 2007	anno 2008	anno 2009	Residuo al 31/12/2009	anno 2010	anno 2011
FONDO strutt.	118.811	118.811	118.811	118.811	118.811	118.811		118.811	118.811
Decurtazione CCNL 03/11/2005	-56.036	-56.036	-56.036	-56.036	-56.036	-56.036		-56.036	-56.036
Risorse Regionali aggiuntive	22.987	22.987	22.987	22.987	22.987	22.987		22.987	22.987
Spostamento a fondo di posizione	-9.000	-9.000	-9.000	-9.000	-9.000	-9.000		-9.000	-9.000
Scorporo area nord	46.000	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000		40.000	40.000
Incrém. CCNL I ^o biennio econ.: valore mese per Dirig.		15.733	15.733	15.733	15.733	15.733		15.733	15.733
Incr. Art. 26 CCNL 17/10/2008				7.184	13.341	13.341		13.341	13.341
Incr. Art. 11 CCNL 05/2010 (63 dipendenti)						9.179		9.179	9.179
Nuovo fondo rideterminato CCNL Ott. 2008	122.762	116.762	132.495	139.679	145.836	155.015		155.015	155.015
Residui anni precedenti	0	0	0	0	0	0		0	0
Totale fondo disponibile	122.762	116.762	132.495	139.679	145.836	155.015		155.015	155.015
Decurtazione art. 9, comma 2 bis L. 122/2010									2.800
Totale fondo UTILIZZABILE									152.215
Speso a OTTOBRE 2012	121.961	114.735	172.957	170.473	167.114	164.300		154.280	
Speso in proiezione	0	0	0	0	0	0		0	
Residuo	801	2.027	-40.462	-30.794	-21.278	-9.285		735	
Destinato da fondo accessorie									
Residuo in proiezione	0	0	0	0	0	0		0	0

Handwritten signature

Book

Handwritten signature

SIMULAZIONE A	obiettivi di consolidamento, produzione e rapporto prod/costi	obiettivi di Innovazione	Dip	DG
Fondo RdIR Medici	80,0%	13,5%	3,0%	3,5%
5.186.764	4.149.411	700.213	155.603	181.537
N° medici	1.280	1.280		
% medici interessati	100%	14,17%		
quota unitaria	3.242	3.861		
% acconto	50%			
acconto mensile	135,07			
1.621				
	65% (quota pari a euro 2107) finalizzato ad ob di consolidamento, con riconoscimento % come indicate in nota (1)			
	35% (quota pari a euro 1135) finalizzato ad ob di produzione e rapporto prod/costi di cui: (esempio): 462 degenza	In caso di conseguimento obiettivi a consuntivo una media di 3,861 euro a medico (quota diversificata sulla base dell'impegno: standard o superiore nei vari progetti)		
criteri di ripartizione	462 specialistica 211 sdt pdta/vpp			

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
G. Fanoli

[Handwritten signature]

SIMULAZIONE B	obiettivi di consolidamento, produzione e rapporto prod/costi	obiettivi di Innovazione	Dip	DG
Fondo RdIR Medici ANNI 2013 E 2014	80,0%	13,5%	3,0%	3,5%
INTEGRAZ DI 1.283.203 euro su residui				
6.469.967	5.175.974	873.446	194.099	226.449
N° medici	1.280	1.280		
% medici interessati	100%	14,17%		
quota unitaria	4.044	4.816		
% acconto	50%			
acconto mensile	168,49			
2.022				
	65% (quota pari a euro 2629) finalizzato ad ob di consolidamento, con riconoscimento % come indicate in nota (1)	In caso di conseguimento obiettivi a consuntivo una media di 4.816 euro a medico (quota diversificata sulla base dell'impegno: standard o superiore nei vari progetti)		
criteri di ripartizione	35% (quota pari a euro 1415) finalizzato ad ob di produzione e rapporto prod/costi di cui: (esempio): 600 degenza 600 specialistica 215 sdt pdta/vpp			

de b

gh

mm

G. Pan cdm

BZ BA

	obiettivi di consolidamento, produzione e rapporto prod/costi	obiettivi di Innovazione	Dip	DG	
SIMULAZIONE A					
Fondo RdiR Veterinari	80,0%	13,5%	3,0%	3,5%	100,0%
152.215	121.772	20.549	4.566	5.328	152.215
N° Veterinari	58	58			
% Veterinari interessati	100%	14,17%			
quota unitaria	2.100	2.500			
% acconto	50%				
acconto mensile	87,48				
residuo previsto	1.050				
	65% (quota pari a euro 1365) finalizzato ad ob di consolidamento, con riconoscimento % come indicate in nota (1)	In caso di conseguimento obiettivi a consuntivo una media di 2.500 euro a Veterinario (quota diversificata)			
	35% (quota pari a euro 735) finalizzato ad ob di produzione e rapporto prod/costi	Veterinario (quota diversificata sulla base dell'impegno: standard o superiore nei vari progetti)			
criteri di ripartizione					

Agg
Vionchi

AB

G. Forcella

AB → *RA*

SIMULAZIONE B	obiettivi di consolidamento, produzione e rapporto prod/costi	obiettivi di Innovazione	Dip	DG	
Fondo Rdir Veterinari ANNI 2013 E 2014	80,0%	13,5%	3,0%	3,5%	100,0%
INTEGR di 140.940 euro su residui					
293.155	234.524	39.576	8.795	10.260	293.155
N° Veterinari	58	58			
% Veterinari interessati	100%	14,17%			
quota unitaria	4.044	4.815			
% acconto	50%				
acconto mensile	168,48				
2.022					
residuo previsto					
	65% (quota pari a euro 2629) finalizzato ad ob di consolidamento, con riconoscimento % come indicate in nota (1)	In caso di conseguimento obiettivi a consuntivo una media di 4.815 euro a medico (quota diversificata sulla base dell'impegno: standard o superiore nei vari progetti)			
criteri di ripartizione	35% (quota pari a euro 1415) finalizzato ad ob di produzione e rapporto prod/costi				

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

G. Facchini

[Handwritten signature]

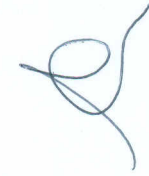

ANALISI RESIDUI FONDI DIRIGENZA MEDICA

ALLEGATO 2	ANNO 2004	ANNO 2005	ANNO 2006	ANNO 2007	ANNO 2008	ANNO 2009	RESIDUO COMPL. AL 31.12.2009 (ANNI 2004- 2009)	ANNO 2010	RESIDUI PROVISORI ANNO 2011	TOTALE GENERALE	QUOTA INDIVIDUALE INDICATIVA
FONDO POSIZIONE	226.850	88.604	20.366	526.373	381.314	488.383	83.483	1.150.653	1.478.532		
ACCANTONAMENTI PER CONTEZIOSO E RIVALUTAZIONE POSIZIONI								220.000	171.723		
RESIDUO FONDO POSIZIONE DISPONIBILE							- 83.483	930.653	1.306.809	2.153.979	1.683
FONDO RISULTATO	540.351	207.612	292.842	42.134	659.554	934.309	2.091.117	1.154.570			
FONDO ACCESSORIE	213.411	5.163	209.717	140.192	126.038	166.824	424.197	255.085			
RESIDUO FONDO RISULTATO DISPONIBILE							1.666.920	899.485	-	2.566.405	1.283.203
Totale generale										4.720.384	

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures: G. Pardi, B. P., and another signature]

ALLEGATO 2	ANNO 2004	ANNO 2005	ANNO 2006	ANNO 2007	ANNO 2008	ANNO 2009	AL 31.12.2009	RESIDUI FONDI PENSIONARI COMPLETI AL 31.12.2009	ANNO 2010	ANNO 2011	TOTALE GENERALE
FONDO POSIZIONE	5.342	1.048	6.952	14.882	14.873	16.544	59.640	59.640	232.384	250.880	
RESIDUO FONDO POSIZIONE DISPONIBILE											542.904
FONDO ACCESSORIE	47.720	27.399	7.242	25.490	30.451	34.356	172.656		32.164		
FONDO RISULTATO	801	2.027	40.462	30.794	21.278	9.285	98.991	73.665	735		
RESIDUO FONDO RISULTATO DISPONIBILE											106.564
Totale generale							172.656		32.899		649.468
Utilizzo residui per rendere capiente fondo retr risultato			QUOTA INDIVIDUALE INDICATIVA				spostati da fondo acc. a fondo risultato				
anno 2013		140.940									
anno 2014		140.940									
Quota indistinta 2013 da retr di posizione		98.300	1695								
tot utilizzato		380.180									
ulteriore residuo		269.288									

 Giardi
 G. Forcella
